Formandens beretning

Ved generalforsamling på Stepping Friskole

22. april 2026

Når man driver en virksomhed er det en fornøjelse i de perioder hvor alting spiller, medarbejderne er glade, de kommer med indspil til forbedringer og kunderne køber og værdsætter de produkter der produceres.

Stepping friskole og børnehus er måske ikke direkte sammenlignelig med en produktionsvirksomhed – men så alligevel er det mange af de samme mekanismer der gør sig gældende. Virksomheden har en masse nøgletal de forholder sig til, hvorimod vores succeskriterier er lidt mere diffuse. – såsom tryghed, nærhed, sammenhold …

Jeg synes det er en fornøjelse at komme til bestyrelsesmøderne fordi der er en god energi. Især punkterne sidste nyt fra skolen og børnehuset er spændende, da de fortæller mig om de parametre vi skal måle os på er til stede. Tryghed, nærhed, sammenhold, god læring – og de er der alle sammen.

For mig har det været en fornøjelse at være vidne til Rikke og Anders`ledelse af skolen det sidste år. Der er kommet ro på og vi har en god og stabil lærerflok.

Der er nu overskud til at videreudvikle skolen gennem nye tanker og ideer. – f.eks at flytte lejrturen fra foråret til efteråret.

Derudover vil jeg nævne teateruge og julemarked, hvor især den fælles afslutning i salen hvor alle børnene synger sammen med totalt engagerede lærere og Anders og Rikke som absolut også går all- in – Et sådant moment er netop essensen af vores friskole – lige der går det hele op i en højere enhed – Tryghed, nærhed, sammenhold og engagement.

Når jeg stået der, har jeg tænkt at de familier der ikke har valgt eller haft kendskab til vores skole, virkelig går glip af noget. Det er jo det her vi kan, - det er jo det her vi gør. Det er fedt at være en del af. Både som forældre og nok især for børnene. Det er disse momenter man husker fra sin skoletid om mange år. Ligesom nogle af de fortællinger de hører som går ind inder huden eller den storyline som kommer til at sætte aftryk i bevidstheden pga. den levende måde at formidle et emne på.

Men hvordan får vi fortalt om alt dette – det er noget der har fyldt på en del bestyrelsesmøder det forgangne år – nemlig markedsføring.

Hvad skal vi gøre for at fortælle om alt det vi kan og gør hver eneste dag. Er det facebookopslag, radioreklamer eller evt et åbent skolearrangement.

Den stærkeste reklame er selvfølgelig mund til mund, men udfordringen er om vi kommer bredt nok ud.

Og ellers kunne vi jo invitere til et stort arrangement lige netop iaften hvor vi lige om lidt skal høre den nok stærkeste anbefaling vi kan få – nemlig Verner den tilsynsførendes beretning.

Jeg har gennem årene tillagt den beretning mere og mere værdi fordi den kommer fra en som med faglige og menneskelige briller skal vurdere vores skole. Om vi lever op til en masse bekendtgørelser og regler. Det gør vi – men det væsentligste er alt det Verner siger mellem linjerne, nemlig at vi har en helt fantastisk skole med et godt og solidt værdigrundlag som har barnet i fokus samt et godt læringsmiljø.

Og i år er det så Verners sidste beretning, da du jo har været her i 4 år, hvilket så kæver et skifte til en anden. Jeg glæder mig igen i år til at høre om dine oplevelser herpå skolen og håber ikke du skuffer mig. Tak for din indsats Verner.

Hvad den rigtige strategi er for at nå ud til nogle flere ved jeg ikke – men fakta er at vi har brug for elever som kommer længere væk fra Stepping end 5 km. Og der er konkurrence fra andre skoler i området.

Overbygningen kunne vi godt slå et slag for. I Sommersted og Ødis skal de skifte skole efter 6. klasse. – de skal da til stepping. De kommer på udlandsture og kan fortsætte på en mindre skole som de har været vant til.

Men vi kunne også fokusere noget mere på vores Børnehus. Mette siger til hvert bestyrelsesmøde at både vuggestue og børnehave er fyldt og at der ligefrem er venteliste.

Det er jo et positivt problem – men kan vi virkelig tillade os at sige nej til børn som gerne vil os. Ja, det kan vi jo fordi vi ikke bare kan fylde ind – vi kan ikke lige pludselig køre 2 holdsskift for at forbedre effektiviteten som man måske ville have gjort hvis det var en virksomhed – der skiller vi os jo ud på de parametre vil gerne vil måles på nemlig tryghed, nærhed og sammenhold.

Der kan simpelthen ikke være flere børn i de rammer vi har. I øvrigt nogle fantastiske rammer - især de udendørs med en kæmpe legeplads og mulighed for at komme i skoven eller komme ned og se køer ved den lokale landmand.

Vi har faktisk en tegning liggende på en udvidelse af børnehuset som vi lavede for 3-4 år siden.

Måske den snart skal findes frem igen.

Selvfølgelig vil usikkerheden omkring kommende børnetal komme frem, men jeg er overbevist om at der fortsat vil være en stor søgning til vores tilbud da, vi har hele pakken altså start i vuggestue og senere en 9. klasses eksamen.

3-5 ekstra vuggestuebørn om året vil potentielt give 30 -50 ekstra elever i skolen.

Vi skal huske at være visionære og med nogle kommende store årgange på vej ind på skolen samt en ledelse og medarbejderstab i god form er tiden måske inde til et større projekt.

Økonomien er god. Vi har for et par måneder siden fået omlagt nogle lån således at vi ikke har mere bankgæld. Det hele ligger nu i realkreditfinansiering til en fast rente. Timingen var god, da der sidenhen er sket en del ude i den store verden.

Så har vi investeret i en el-bus. Den er købt kontant , hvilket vidner om en god likviditet. Derudover er driftsomkostninger faldet markant i forhold til den gamle bus.

Vi er ikke sat i verden for at tjene penge. Men det er vigtigt at vi har en god økonomi.

Det vil sige at vi laver et overskud hvert år og har en god likviditet. Likviditeten giver os handlefrihed til at foretage investeringer eller vedligeholde vores skole og børnehus.

Derudover kan det også betyde at vi i en periode f.eks kan have en halv lærer eller pædagog ekstra ansat selvom børnetallet ikke tilsiger det. Men det giver mening fordi det vi gerne vil måles på er Tryghed, nærhed og sammenhold og for de klasser eller børnegrupper som fik gavn af lidt ekstra voksentid, gjorde det en stor forskel. – men det kan vi kun hvis økonomien er god og vi derved kan bryde lidt ud af de fastlåste rammer som er i det offentlige system.

Dette er min 7. beretning som formand og jeg vil gerne iaften give stafetten videre til en anden. Jeg har siddet med i bestyrelsen i 8 år og føler at tiden er kommet til lade andre tage over.

Det har været utroligt inspirerende og lærerigt at komme helt tæt på driften af en skole.

Svendeprøven var at få dig ansat, Rikke og jeg synes selv, at jeg og bestyrelsen sammen har bestået den test.Og heldigvis havde vi også Anders og resten af lærerflokken til at bistå os i den proces.

Vi har en god bestyrelse ligenu med nogle meget engagerede personer og jeg glæder mig til at følge med i jeres arbejde.

Tak for samarbejdet til Rikke, Anders og Mette

Og til den nye bestyrelse vil jeg bare sige - God arbejdslyst

OG husk nu at være visionære – stilstand er lig med tilbagegang

April 2026

Claes Erlang